

FÜHRUNGS WERKSTATT

Bildung und Soziales

Führung in Bildungseinrichtungen und sozialen Organisationen bedeutet oft: den Mangel verwalten!

Der Anspruch, die Menschen in den Mittelpunkt zu stellen und ihnen gute, weiterführende Angebote zu machen, kollidiert in der täglichen Arbeit mit wachsenden Herausforderungen, begrenzten Ressourcen, komplexen Strukturen und sinkender Planungssicherheit. Wie gelingt es, unter diesen Bedingungen handlungsfähig zu bleiben, Orientierung zu geben und Führung aktiv zu gestalten?

Mit der FÜHRUNGSWERKSTATT schaffen wir unterschiedliche Räume, um genau diese Spannungsfelder in den Blick zu nehmen, die eigene Rolle zu reflektieren und neue Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln – von längerfristiger Führungskräfteentwicklung über Workshops und Klausuren bis hin zu Beratung und Prozessbegleitung.



Kontakt



www.fuehrungswerkstatt-bildung-soziales.de



mail@fuehrungswerkstatt-bildung-soziales.de



Gute Führung braucht Haltung. Und Räume für Entwicklung.

Für uns bedeutet gute Führung, Orientierung zu geben und gleichzeitig Beteiligung zu ermöglichen. Sie schafft Klarheit, stärkt Verantwortung und nimmt Menschen ebenso in den Blick wie Strukturen und Rahmenbedingungen. Führungskräfteentwicklung verstehen wir deshalb als Entwicklungsprozess: die eigene Rolle reflektieren, Handlungsmöglichkeiten erweitern, Neues erproben und Veränderungen nachhaltig in den Führungsalltag übertragen.



Offene Führungswerkstatt

Führung über mehrere Monate gemeinsam reflektieren und weiterentwickeln.

7 Module · feste Gruppe · 1x jährlich



Inhouse Führungswerkstatt

Führung gezielt und passend zur Organisation weiterentwickeln.

modulares Konzept · individuell abgestimmt · organisationsintern



Führungsimpulse, Seminare & Klausuren

Einzelne Führungsthemen fokussiert bearbeiten oder in bestehende Programme integrieren.

online & präsent · modular · individuell konzipiert



Prozessbegleitung & Beratung

Veränderungs- und Entwicklungsprozesse gezielt begleiten und gemeinsam gestalten.

strategisch · beteiligungsorientiert · umsetzungsnahe

So arbeiten wir

- Praxisnah** Wir arbeiten an realen Fragestellungen aus dem Führungsalltag.
- Reflexiv** Wir schaffen Raum, um die eigene Rolle zu reflektieren und neue Perspektiven zu entwickeln.
- Beteiligungsorientiert** Entwicklung entsteht mit den Menschen – nicht über ihre Köpfe hinweg.
- Systemisch** Wir betrachten Führung im Zusammenspiel von Person, Team, Organisation und Umfeld.
- Transferorientiert** Wir sorgen dafür, dass aus Erkenntnissen konkretes Handeln im Führungsalltag wird..

Wenn Führung und Organisation in Bewegung sind.

Neue Führungsrollen, Veränderungen in Teams und Strukturen oder der Wunsch, Führung und Zusammenarbeit gezielt weiterzuentwickeln – die Anlässe sind so unterschiedlich wie die Organisationen selbst. Deshalb gibt es bei uns keine Lösungen von der Stange. Gemeinsam klären wir Ausgangslage und Ziele und entwickeln daraus ein Format, das zu eurer Organisation und euren Rahmenbedingungen passt. Schreibt uns – wir freuen uns auf den Austausch.

Die Module der offenen Führungswerkstatt

Sieben Module für zentrale Fragen von Führung und Zusammenarbeit, ergänzt durch wechselnde Führungsimpulse zu aktuellen Themen, zum Beispiel KI & Führung.

01

Selbstverständnis & Rollenklarheit – Ich als Führungskraft

Wir starten mit einer Reflexion eurer Führungsrollen, Herausforderungen und Stärken – in einem vertrauensvollen Rahmen mit inspirierendem Austausch.

02

Vision & Werte – Das Fundament von Führung

Ohne klare Vision fehlt Orientierung. Wir erarbeiten, wofür eure Organisation steht und wie ihr das Team für gemeinsame Ziele begeistern könnt.

03

Management & Leadership – Die richtige Balance

Führung ist mehr als Management! Wir beleuchten die Unterschiede zwischen Management & Leadership und welche Kompetenzen für die Zukunft wichtig sind.

04

Strukturen & Kommunikation – Für Halt und Verbindung

Effektive Führung braucht klare Kommunikation. Wir reflektieren und optimieren Entscheidungsprozesse, Wissensmanagement und Zusammenarbeit in Teams.

05

Personal entwickeln & gewinnen – Miteinander in die Zukunft

Fachkräftemangel aktiv begegnen: Wie können wir Mitarbeitende langfristig binden, gezielt fördern und eine lernende Organisation gestalten?

06

Netzwerke & Kooperationen – Der Fels in der Brandung

Organisationen brauchen starke Netzwerke. Wir analysieren strategische Partnerschaften, Kooperationen und die Positionierung nach außen.

07

Reflexion & Zukunft – Nachhaltige Führung gestalten

Ein Blick zurück und nach vorn. Wir reflektieren eure Learnings und setzen neue Impulse für eure Zukunft als Führungskraft.

Mehr zu den einzelnen Modulen, Inhalten und aktuellen Terminen findest du auf unserer Website. Schaut gerne vorbei!



Anne Engelshowe

Gründerin SALON DER GUTEN

Profil & Qualifikation

M.A. Kommunikationswissenschaft, Psychologie und Wirtschaftspolitik · systemischer Coach, Management-Trainerin und Moderatorin · Master Business with AI · langjährige Führungs- und Beratungserfahrung in der Sozialwirtschaft

Themen & Schwerpunkte

Führung & Transformation · Organisations- & Kulturentwicklung · Employer Branding & Arbeitgeberattraktivität · Mitarbeitendenbindung & Personal · KI & Digitalisierung · Coaching · Moderation & Workshops

Praxis & Erfahrung

Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen · Entwicklung von Arbeitgeberpositionierungen & Employer-Branding-Prozessen · Konzeption und Moderation von Workshops & Trainings

Arbeitsweise

Wertschätzend & klar · dynamisch & aktivierend · strategisch & pragmatisch · strukturiert & lösungsorientiert · beteiligungs- & prozessorientiert



Sabine Bertram

Gründerin BILDUNGSFRAUEN

Profil & Qualifikation

M.A. Coaching, Organisationsberatung und Supervision · Diplom-Pädagogin · Coach und Supervisorin (DGSv) · 25+ Jahre Erfahrung im Bildungsbereich · davon 10 Jahre in Führungspositionen

Themen & Schwerpunkte

Führung & Leadership · Coaching & Supervision · Führungskräfteentwicklung · Team- & Organisationsentwicklung · Zusammenarbeit & Konfliktklärung · Strategie & Prozessbegleitung · Moderation & Workshops

Praxis & Erfahrung

Begleitung von Team- & Organisationsentwicklungsprozessen · Coaching & Supervision von Fach- und Führungskräften · Konzeption & Moderation von Fachveranstaltungen, Workshops & Entwicklungsformaten

Arbeitsweise

Wertschätzend & handlungsorientiert · praxisnah & alltagstauglich · reflektierend & hinterfragend · verbindend & humorvoll · flexibel & prozessorientiert

Gemeinsam in der FÜHRUNGSWERKSTATT

Wir verbinden langjährige Erfahrung aus Führung, Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung mit unterschiedlichen Perspektiven. Unser Schwerpunkt liegt auf Organisationen aus Bildung, Sozialem, öffentlicher Verwaltung sowie gemeinwohlorientierten Bereichen. Gemeinsam begleiten wir Führungskräfte, Teams und Organisationen dabei, Führung zu reflektieren, Zusammenarbeit zu gestalten und Veränderungen wirksam in die Praxis zu bringen. Dabei verbinden wir fundierte Reflexion mit konkreten Impulsen für den Führungsalltag.